



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 659]

नई दिल्ली, बुधवार, दिसम्बर 10, 2014/अग्राहायण 19, 1936

No. 659]

NEW DELHI, WEDNESDAY, DECEMBER 10, 2014/AGRAHAYANA 19, 1936

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2014

सा.का.नि. 881(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय कृषि उद्यान संस्थान, (समूह 'क', 'ख' और 'ग' पद) भर्ती नियम, 2007 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, केंद्रीय कृषि उद्यान संस्थान, मेंडिज़फेमा, नागालैंड में समूह 'क' और 'ख' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ. -

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, केंद्रीय कृषि उद्यान संस्थान, मेंडिज़फेमा, नागालैंड, (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 2014 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना. - ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान. - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि.- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता. - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति. - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति. - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. निदेशक	1* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह, 'क' राजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-4, 37,400 - 67,000 रु. + ग्रेड वेतन 8900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा कि अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/आर्मेनल द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आर्मेनल द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आर्मेनल किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
11	12	13
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है): केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/लोक सेवा उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/कृषि विश्वविद्यालयों/अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-4, वेतनमान 37,400-67,000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है।	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर पद की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

<p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षित अर्हता और अनुभव है :-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों/ संस्थान से कृषि में मास्टर डिग्री जिसमें उद्यान कृषि या एम.एस.सी. (कृषि उद्यान) में विशेषज्ञता हो;</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि उद्यान में डॉक्टरेट;</p> <p>(iii) कृषि उद्यान विकास/ कृषि उद्यान अनुसंधान के क्षेत्र में 12 वर्ष का पोस्ट डॉक्टरेट का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 – प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 – प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 – प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहाँ ये लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

1	2	3	4	5	6
2. उद्यान कृषि विशेषज्ञ	2* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिकीय	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)

11	12	13
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार / संघ लोक राज्य क्षेत्र / लोक सेवा उपक्रमों/ मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों / कृषि विश्वविद्यालयों / अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p>	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर पद की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

<p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, वेतनमान 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है।</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं:-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उद्यान कृषि में विशेषज्ञता के साथ कृषि में मास्टर डिग्री या एम०एस०सी० (कृषि उद्यान); और</p> <p>(ii) सरकारी या सरकार के स्वायत्तशासी संगठन में कृषि उद्यान विकास / कृषि उद्यान अनुसंधान या कृषि उद्यान विस्तार के क्षेत्र में पाँच वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 – प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 – प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 – प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहाँ ये लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

1	2	3	4	5	6
3. शंस्य पञ्च प्रौद्योगिकीविद	1* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6600रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)

11	12	13
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ लोक राज्य क्षेत्र/लोक सेवा उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/कृषि विश्वविद्यालयों/ अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, वेतनमान 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के</p>	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर पद की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

<p>पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है। (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पश्च कटाई प्रौद्योगिकी/उद्यान कृषि/कृषि में मास्टर डिग्री; और (ii) कृषि उद्यान या कृषि के क्षेत्र में पश्च कटाई प्रौद्योगिकी के प्रबंधन में पाँच वर्ष का अनुभव। 2 (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पश्च कटाई प्रौद्योगिकी/उद्यान कृषि/कृषि में डाक्टरेट; (ii) कृषि उद्यान या कृषि के क्षेत्र में पश्च कटाई प्रौद्योगिकी के प्रबंधन में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 – प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2 – प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3 – प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहाँ ये लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

1	2	3	4	5	6
4. विपणन/आर्थिक विशेषज्ञ	1* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-3 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6600रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)

11	12	13
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है): केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ लोक राज्य क्षेत्र/लोक सेवा उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/कृषि विश्वविद्यालयों/अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर पद की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

<p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, वेतनमान 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है।</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से एम.बी.ए. विपणन या एम.बी.ई. या पोस्ट ग्रेजुएट (अर्थशास्त्र); और</p> <p>(ii) कृषि विपणन या बागवानी उत्पाद के क्षेत्र में पाँच वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 – प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 – प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 – प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहाँ ये लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

1	2	3	4	5	6
5. प्रशासनिक अधिकारी	1* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसन्धिवीय	वेतन बैंड-3 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा

11	12	13
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा:</p> <p>केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार / संघ लोक राज्य क्षेत्र के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; और</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान 9,300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या</p>	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर पद की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

<p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान 9,300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>(ii) सरकारी कार्यालय/लोक सेवा उपक्रम स्वायत्त निकायों और कानूनी निकायों में प्रशासन, स्थापन और लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 – प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 – प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 – प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहाँ ये लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

1	2	3	4	5	6
6. सहायक उद्यान कृषि विशेषज्ञ	3* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसन्धिवीय	वेतन बैंड-3 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)

11	12	13
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ लोक राज्य क्षेत्र/लोक सेवा उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/कृषि विश्वविद्यालयों/अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; और</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान 9,300-</p>	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर पद की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

<p>34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान 9,300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कृषि में उद्यान कृषि में विशेषज्ञता के साथ मास्टर डिग्री, या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उद्यान कृषि से एमएससी; और</p> <p>(ii) कृषि उद्यान विकास/कृषि उद्यान अनुसंधान/कृषि उद्यान विस्तार में सरकारी/स्वायत्त संगठनों में तीन साल का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 – प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 – प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहाँ ये लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
---	--	--

1	2	3	4	5	6
7. ज्येष्ठ फार्म प्रबन्धक	1* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5400रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)

11	12	13
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ लोक राज्य क्षेत्र/लोक सेवा उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/कृषि विश्वविद्यालयों/अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद</p>	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर पद की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

<p>धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कृषि में उद्यान कृषि में विशेषज्ञता के साथ मास्टर डिग्री, या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उद्यान कृषि से एमएससी; और</p> <p>(ii) किसी सरकारी/स्वायत्त संगठन से उद्यान कृषि या कृषि फार्मों के प्रबंधन में तीन वर्ष का अनुभव.</p> <p>टिप्पण 1 – प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 – प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 – प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहाँ ये लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
---	--	--

1	2	3	4	5	6
8. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक	1* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9,300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4,200 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)

11	12	13
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ लोक राज्य क्षेत्र/लोक सेवा उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/कृषि विश्वविद्यालयों/अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p>	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर पद की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

<p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, वेतनमान 5,200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कृषि उद्यान या कृषि में डिग्री; और</p> <p>(ii) कृषि/कृषि विकास/विस्तारण/अनुसंधान के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 – प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 – प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 – प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहाँ ये लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

1	2	3	4	5	6
9. आशुलिपिक ग्रेड - 1	1* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9,300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4,200 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा

11	12	13
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा:</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, वेतनमान 5,200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 – प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 – प्रतिनियुक्ति की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा</p>	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर पद की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

<p>आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 – प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहाँ ये लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. 43-04/2009-बाग. IV]

एम. तमिल सेल्वन, अपर आयुक्त (बागवानी)

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Agriculture and Cooperation)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 10th December, 2014

G.S.R. 881(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Institute of Horticulture (Group 'A', 'B' and 'C' posts) Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture & Cooperation, Central Institute of Horticulture, Medziphema, Nagaland namely: -

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture & Cooperation, Central Institute of Horticulture, Medziphema, Nagaland, Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2014.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.** - The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule
- Disqualification.** - No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;
shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may in consultation with the Union Public Service Commission, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
1. Director.	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-4, Rs.37400-67000/- plus grade pay of Rs.8900/-	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation (including short- term contract).

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
11	12	13
<p>Deputation (including short-term contract): Officers under the Central/ State Government / Union territories/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutes/Agricultural Universities/Semi-Government or Statutory or autonomous organisations:-</p> <p>(A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (II) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-4, Rs.37,400-67,000/- with grade pay of Rs. 8700/- in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience as under:- (I) Master's Degree in Agriculture with specialisation in Horticulture or M.Sc. (Horticulture) from a recognised University/Institute; (II) Doctorate in Horticulture from a recognised University or Institute; (III) twelve years Post Doctorate experience in the field of horticultural development/horticulture research.</p> <p>Note 1: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary for appointment to the post on each occasion.

only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.					
1	2	3	4	5	6
2. Horticulture Specialist.	2* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group A, Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, Rs. 15,600-39,100/- plus grade pay of Rs.6600/-	Not applicable.	Not applicable.

7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation (including short-term contract).

11	12	13
Deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Government/Union territories/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutes/Agricultural Universities/Semi-Government or Statutory or autonomous organisations:- (A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-3, Rs.15,600-39,100/- plus grade pay of Rs.5400/- in the parent cadre or department; and (B) possessing the educational qualifications and experience as under:- (I) Master's Degree in Agriculture with specialisation in Horticulture or M.Sc. (Horticulture) from a recognised University; and (II) five years' experience in the field of horticultural development / horticulture research / horticulture extension from Government / autonomous organisations of the Government. Note 1: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications. Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

1	2	3	4	5	6
3. Post Harvest Technologist.	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, Rs.15,600-39,100/- plus grade pay of Rs.6600/-.	Not applicable.	Not applicable.

7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation (including short-term contract).

11	12	13
Deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Government/Union Territories/Public Sector	Not applicable.	Consultation with Union

<p>Undertakings/Recognised Research Institutes/Agricultural Universities/Semi-Government or Statutory or autonomous organisations:-</p> <p>(A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-3, Rs.15,600-39,100/- plus grade pay of Rs.5400/- in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience as under:-</p> <p>(I) Master's degree in Post Harvest Technologies/Horticulture/Agriculture from a recognised University or Institute; and</p> <p>(II) five years' experience in Post Harvest Management in field of horticulture or agriculture; or</p> <p>2. (I) Doctorate in Post Harvest Technology/Horticulture/Agriculture from a Recognised University or Institute; and</p> <p>(II) two year's experience in Post Harvest Management in the field of horticulture or agriculture.</p> <p>Note 1: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		Public Service Commission necessary for filling up of post.
---	--	---

1	2	3	4	5	6
4. Marketing Specialist/Economist.	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band -3 Rs. 15,600-39,100/- plus grade pay of Rs. 6600/-.	Not applicable.	Not applicable.

7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation (including short- term contract).

11	12	13
<p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central / State Government / Union territories / Public Sector Undertakings / Recognised Research Institutes / Agricultural Universities / Semi-Government or Statutory or autonomous organisations:-</p> <p>(A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-3, Rs. 15,600-39,100/- plus grade pay of Rs. 5400/- in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience as under:-</p> <p>(I) Master of Business Administration (Marketing) or Master of Business Economics or Master of Arts (Economics) from a recognised University / Institution; and</p> <p>(II) five years' experience in the field of marketing of agriculture / horticulture produce.</p> <p>Note 1: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications. Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
---	--	--

1	2	3	4	5	6
5. Administrative Officer.	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, Rs.15,600-39,100/- plus grade pay of Rs.5400/-.	Not applicable.	Not applicable.

7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation.

11	12	13
Deputation: Officers under the Central/ State Government/Union Territories:- (A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (II) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band – 2, Rs.9,300-34,800/- plus grade pay of Rs.4,800/- in the parent cadre or department; or (III) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band – 2, Rs.9,300-34,800/- plus grade pay of Rs.4,600/- in the parent cadre or department; and (B) possessing the educational qualifications and experience as under:- (I) Degree from a recognised University / Institute; and (II) three years' experience in administration, establishment and accounts work in a Government Office / Public Sector Undertaking / autonomous body / statutory body. Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization / department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications. Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

1	2	3	4	5	6
6. Assistant Horticultural Specialist.	3* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, Rs.15,600-39,100 plus grade pay of Rs.5400/-.	Not applicable.	Not applicable.

7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation (including short-term contract).

11	12	13
<p>Deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Government/Union territories/Public Sector Undertaking/Recognised Research Institutes/Agricultural Universities/Semi-Government or Statutory or autonomous organisations:- (A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (II) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band – 2, Rs.9,300-34,800/- plus grade pay of Rs.4,800/- in the parent cadre or department; or (III) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band – 2, Rs.9,300-34,800/- plus grade pay of Rs.4,600/- in the parent cadre or department; and (B) possessing the educational qualifications and experience as under:- (I) Master's Degree in Agriculture with specialisation in Horticulture or M.Sc. (Horticulture) from a recognised University; and (II) three years' experience in the field of horticultural development / horticulture research / horticulture extension from Government / autonomous organisation of the Government.</p> <p>Note: 1 Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization / department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note: 2 The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note: 3 For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filing up of post.

1	2	3	4	5	6
7. Senior Farm Manager.	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, Rs.15,600-39,100 plus grade pay of Rs.5400/-.	Not applicable.	Not applicable.

7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation (including short- term contract).

11	12	13
<p>Deputation (including short-term contract): Officers under the Central / State Government / Union Territories / Public Sector Undertaking / Recognised Research Institutes / Agricultural Universities / Semi-Government or Statutory or autonomous organisations:- (A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (II) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band – 2, Rs.9,300-34,800/- plus grade pay of Rs.4,600/- in the parent cadre or department; and (B) possessing the educational qualifications and experience as under:- (I) M.SC in Horticulture / Agriculture with specialisation in Horticulture from a recognised University; and (II) three years' experience in the field of horticultural crops production and farm management from Government / autonomous organisation of the Government.</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

<p>Note 1: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization / department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

1	2	3	4	5	6
8. Senior Technical Assistant.	2* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band-2, Rs. 9,300-34,800 plus grade pay of Rs. 4200/-.	Not applicable.	Not applicable.

7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation (including short-term contract).

11	12	13
<p>Deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Government/Union Territories/ Public Sector Undertaking/Recognised Research Institutes/Agricultural Universities/Semi-Government or Statutory or autonomous organizations:- (A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (II) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band – 1, Rs. 5,200-20,200/- plus grade pay of Rs. 2800/- in the parent cadre or department; and (B) possessing the educational qualifications and experience as under:- (I) Degree in Horticulture or Agriculture from a recognised University or Institute; (II) two years' experience in the field of horticultural or agricultural development/ horticultural or agricultural extension / horticultural or agricultural research.</p> <p>Note 1: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

1	2	3	4	5	6
9. Stenographer Grade-I.	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band-2, Rs.9,300-34,800 plus grade pay Rs. 4200/-.	Not applicable.	Not applicable.

7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation.

11	12	13
Deputation: Officers under the Central Government: (A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (II) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-1, Rs.5200-20200/- with grade pay of Rs.2400/- in the parent cadre or Department. Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications. Note 3: For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 43-4/2009-Hort.IV]

M. TAMIL SELVAN, Addl. Commissioner (Hort.)